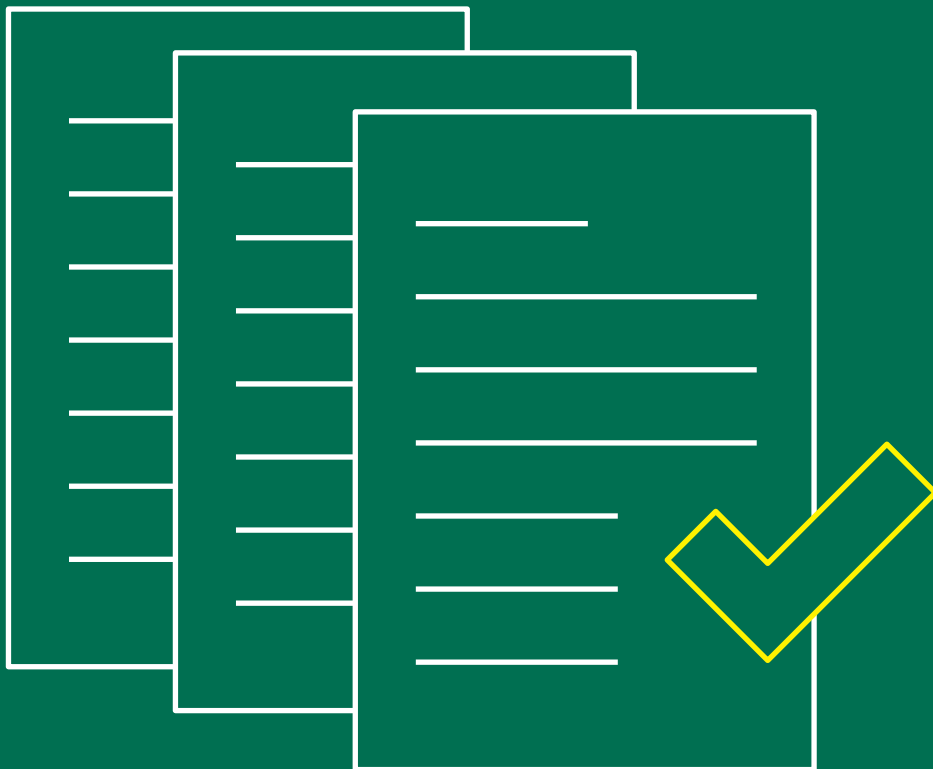


Politika společnosti Walraven



Kodex chování

Dodržování našich vlastních a právních postupů

Abychom měli udržitelný podnik, musíme mít důvěru všech zúčastněných stran. Naše dlouhodobé, mezigenerační myšlení jde ruku v ruce s dobrou pověstí, kterou si lze získat pouze důvěryhodným chováním a naším neustálým smýšlením o vytváření hodnot. Jen tak můžeme být vnímáni jako spolehlivý partner.

Důvěřuji bezúhonnosti a schopnostem všech našich zaměstnanců a jsem přesvědčen, že naše činnost probíhá nejen v souladu se zákonem, ale také s vlastními zásadami, postupy a očekávaným chováním.

Bez ohledu na již zavedené místní hodnoty, obchodní zásady nebo jiné místní kodexy obsahuje tento etický kodex hlavní obchodní normy jako pravidla etického chování, kterými se musí řídit všichni naši zaměstnanci. Bližší vysvětlení těchto standardů a očekávání naleznete v níže uvedených odstavcích. V některých případech však může existovat nejistota ohledně toho, jak by měl být obchodní standard vysvětlen a dodržován. V případě jakýchkoli otázek se nikdy neváhejte zeptat místního vedení nebo vedení holdingu skupiny.

Není vždy snadné rozhodnout, co je správné udělat. Musíme být realističtí a rozumní a mít disciplínu, abychom se drželi své valravské etiky. Společně jsme nadnárodní společnost se srdcem a vše závisí na našem úsudku, integritě a oddanosti nejlepším zájmům společnosti Walraven a všech našich zúčastněných stran. Jedině tak můžeme dosáhnout trvale udržitelných změn.

Původně podepsaný generálním ředitelem skupiny Walraven, Pelle van Walravenem.

Obchodní etika

1. Dodržování právních předpisů

Společnost Walraven dodržuje všechny (místní) zákony a předpisy, které se vztahují na její obchodní činnost. Věříme, že se s platnými zákony a předpisy seznámíte a v případě potřeby se zeptáte svého nadřízeného, jak je dodržovat. Očekáváme, že budou zavedeny příslušné monitorovací systémy, které zajistí dodržování předpisů.

2. Prevence podvodů

Očekáváme, že budete svou práci vykonávat spolehlivě a čestně, že nebudete krást ani zneužívat majetek společnosti ani majetek svých kolegů, že nebudete nikoho uvádět v omyl nebo vytvářet schémata s úmyslem získat pro sebe prospěch způsobem, který společnost Walraven nikdy nezamýšlela.

3. Žádná korupce nebo úplatkářství

Nesmíte podplácet ani se pokoušet podplatit žádnou osobu, organizaci nebo společnost. Nesmíte nabízet ani přijímat nic hodnotného od někoho, jehož záměrem je získat pomoc v obchodních záležitostech. Společnost Walraven se za všech okolností vyhýbá jakémukoli zdání úplatkářství nebo střetu zájmů. Proto byste nikdy neměli přijímat (ani nabízet) dary nebo pohoštění v hodnotě vyšší než 100 EUR nebo ekvivalent této částky v místní měně. Pokud máte pocit, že odmítnutí nebo nenabídnutí takového daru nebo pohoštění bude v rozporu s (místní) obchodní zdvořilostí, projednejte tuto záležitost se svým nadřízeným.

4. Prevence praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je zapojení do finančních transakcí, které zakrývají identitu, zdroj nebo místo určení peněz získaných nezákonným způsobem. Dodržujeme všechny platné zákony proti praní špinavých peněz na celém světě. Problematika praní špinavých peněz může být složitá. Pokud máte v této oblasti jakékoli dotazy nebo obavy, obraťte se na svého manažera.

5. Vyhnout se střetu zájmů

Vyhnete se jakékoli situaci, kdy by váš úsudek mohl být ovlivněn konfliktem loajality mezi Walraven a jinou osobou nebo podnikem. Může být váš podíl na takové situaci plně odhalen, aniž byste sebe nebo Walravena ztrapnili? Pokud ne, informujte svého nadřízeného, aby nebyla ohrožena vaše integrita ani integrita Walraven Group.

6. Přesné účetnictví a výkaznictví

Všechny účetní knihy, záznamy, účty a finanční výkazy a výkazy o čase a výdajích by měly být zaznamenány důsledně a přesně, měly by podávat věrný a poctivý obraz a být v souladu se všemi platnými právními požadavky a zásadami vnitřní kontroly.

Důvěrnost

Jakékoli komerční nebo finančně citlivé informace týkající se společnosti Walraven nesmí být zveřejněny ani sděleny tisku bez předchozí konzultace s vaším manažerem. Kromě toho by se každý zaměstnanec měl zdržet sdělování informací jakýmkoli způsobem, které by mohly poškodit pověst společnosti Walraven nebo některého z jejích zaměstnanců. Nesmíte zveřejňovat žádné důvěrné informace týkající se společnosti Walraven, jejích zákazníků a dodavatelů. Vždy přijměte vhodná opatření, aby tyto informace zůstaly přísně důvěrné.

Jednání s dodavateli

Naše dodavatele vybíráme na základě objektivních srovnávacích kritérií, včetně obchodních podmínek, pověsti, udržitelnosti a spolehlivosti. Dodavatelé, kteří dodržují standardy uvedené v tomto kodexu chování a v Kodexu chování dodavatelů společnosti Walraven, by měli být smluvně zajištěni přednostně.

Používání informačních a komunikačních systémů

Naše IT a komunikační systémy jsou vytvořeny pro obchodní účely. Hlavním pravidlem je používat nebo instalovat pouze software nebo hardware schválený nebo poskytnutý společností Walraven.

Podrobněji jsou vaše povinnosti následující:

1. Používání telefonu poskytovaného společností Walraven je určeno především pro obchodní účely. Soukromé použití je však povoleno, ale mělo by být v pracovní době omezeno na minimum.
2. Je zakázáno instalovat nebo používat na počítači nebo notebooku software a/nebo služby, které nejsou řádně licencovány společností Walraven.
3. Je zakázáno vytvářet, zpřístupňovat, ukládat, odesílat nebo zveřejňovat jakékoli informace, které by mohly poškodit pověst společnosti Walraven nebo které jsou nezákonné, diskriminační, výhružné nebo urážlivé.
4. Zaměstnanci, kteří jsou aktivní na sociálních sítích, ve zpravodajských skupinách apod., nesmějí vystupovat jménem společnosti Walraven, pokud to není výslovně součástí jejich pracovní náplně.

Odpovědné pracovní prostředí

1. Zdraví a bezpečnost

Neustále se snažíme zlepšovat zdravotní a bezpečnostní aspekty vašeho pracovního prostředí. Usilujeme o bezpečné, zdravé a bezúrazové pracovní prostředí pro všechny naše zaměstnance a očekáváme, že vy uděláte vše pro to, abyste zajistili totéž. Bezpečnost je obzvláště důležitá v našich výrobních závodech, které podléhají předpisům o bezpečnosti práce. Musíte dodržovat všechna platná bezpečnostní pravidla nebo pokyny v závodě, kde pracujete, a neprodleně hlásit svému nadřízenému všechny nehody, skoronehody, potenciální nebezpečí a ekologické problémy. Nikdy nesmíte ohrozit zdraví nebo bezpečnost svou ani nikoho jiného, a to ani v případě, že si myslíte, že by to zefektivnilo práci.

2. Žádná dětská nebo nucená práce

Společnost Walraven dodržuje všechny platné právní předpisy týkající se práce dětí a mladistvých a přísně se zdržuje zaměstnávání dětí mladších minimálního věku. Vůči modernímu otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci a obchodování s lidmi uplatňujeme nulovou toleranci a zavazujeme se jednat eticky a čestně ve všech našich obchodních vztazích a jednáních.

3. Žádné obtěžování nebo diskriminace

Respektujeme každého jednotlivce. Netolerujeme obtěžování jakéhokoli druhu ani žádný jiný typ chování, které je nepřátelské, neuctivé, urážlivé a/nebo ponižující. To zahrnuje mimo jiné obtěžování nebo diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, věku nebo zdravotního postižení. Obtěžování nebo diskriminace může mít mnoho podob, například slovní, vizuální nebo fyzické zneužívání. Takové jednání nebude tolerováno. Zaměstnání u společnosti Walraven je založeno výhradně na individuálních zásluhách a kvalitaci přímo související s vaší prací. Pokud jste vy nebo váš kolega obtěžováni nebo diskriminováni, měli byste incident okamžitě nahlásit svému nadřízenému. Dále nebudeme tolerovat jakoukoli míru násilí nebo hrozbu násilím na pracovišti.

4. Rovné příležitosti

Vzájemně se ovlivňujeme a spolupracujeme na dosažení společných cílů a chápeme, respektujeme a oceňujeme vzájemnou rozmanitost, pokud jde o znalosti a zázemí. Snažíme se zachovávat rovné příležitosti pro naše zaměstnance, včetně nábory, povyšování, odměňování, školení a rozvoje.

5. Žádné drogy ani alkohol

Alkohol a jiné drogy nejsou v našich zařízeních v pracovní době povoleny. Alkohol může být povolen ve zvláštních případech mimo pracovní dobu, se souhlasem vedení a pokud jeho konzumace nemá vliv na váš výkon.

Ozvěte se!

Tyto obchodní standardy by měli důsledně dodržovat všichni zaměstnanci společnosti Walraven. Můžeme být hrdí na to, že dodržujeme naše obchodní standardy a úroveň integrity. Pokud se však dozvíte o jakémkoli chování, které podle vašeho názoru porušuje tento kodex chování, můžete se obrátit na své vedení nebo na výbor pro stížnosti nebo se řídit pokyny pro oznamování porušení zásad skupiny, které naleznete na webových stránkách skupiny HR Matters.

Nedovolíme odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře požádají o radu nebo nahlásí nevhodné chování podle tohoto kodexu chování.

Politika společnosti Walraven

Záměrem různých zásad společnosti Walraven je vytvořit povědomí a zavést chování a postupy v souvislosti s různými tématy, včetně podávání zpráv o činnostech a obecných obchodních postupů, které se mají uplatňovat interně i externě. Pro více informací se obraťte na místní kontaktní osobu pro lidské zdroje.